



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Бузулукский  
гуманитарно-технологический  
институт (филиал)  
федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования  
«Оренбургский государственный университет»  
(Бузулукский гуманитарно-технологический  
институт (филиал) ОГУ)

## ПОЛОЖЕНИЕ

04.02.2022 № 14-П  
г. Бузулук

УТВЕРЖДЕНО

решением ученого совета  
от 03.02.2022 г.,

протокол № 6

Председатель ученого совета,  
директор А.В. Власов



о рейтинговой системе оценки деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

### 1 Общие положения

1.1 Положение о рейтинговой системе оценки деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Положение), определяет цели и принципы рейтинговой системы оценки, перечень показателей рейтинговой системы оценки и методики расчета каждого из показателей рейтинговой системы оценки в Бузулукском гуманитарно-технологическом институте (филиале) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет» (далее – институт).

1.2 Рейтинговая система оценки является составной частью внутренней системы оценки качества образования в институте и разработана с целью повышения мотивации педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – ППС), и решения следующих задач:

- получение единых комплексных критериев оценки и контроля уровня и эффективности работы ППС;
- координация направлений развития института через критический анализ результатов деятельности ППС;
- создание информационного обеспечения оперативного управления с целью повышения эффективности работы как института в целом, так и его структурных подразделений;
- стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга института в целом.

1.3 Показатели рейтинговой системы оценки деятельности ППС разработаны на основе нормативных документов о высшем образовании и отвечают следующим основным принципам:

– объективность – достигается за счет использования в процессе получения информации независимых, достоверных и надежных источников;

– прозрачность и верифицируемость – достигается за счет предоставления полной информации обо всех аспектах процедуры рейтингования;

– непрерывность – рейтинговые оценки определяются на заданный момент времени и периодически должны подтверждаться или изменяться с учетом текущей ситуации и условий;

– стандартизация – достигается за счет создания единой системы терминов, значение которых объективно понятно пользователям рейтингов и тем, кто получает рейтинговые оценки.

1.4 Требования настоящего Положения распространяются на всех ППС, работающих в институте по трудовому договору как по основной работе, так и по совместительству.

## **2 Термины и определения**

2.1 Рейтинговая система – система упорядочения в виде списка качества любых объектов на основе количественных показателей или рейтинговых оценок; включает в себя показатели исследуемых объектов, систему баллов, отражающую значимость этих показателей, учитывает экспертную оценку и рейтинговую шкалу, позволяющую классифицировать полученный результат.

2.2 Рейтинговая оценка – это индивидуальный числовой показатель оценки достижений некоторого субъекта в классификационном списке.

2.3 Пороговое значение – величина, отражающая желаемое (планируемое) значение наблюдаемого показателя по определенному виду деятельности.

2.4 Отчетный период – период времени, за который отбираются результаты работы ППС для проведения оценки их деятельности и формирования рейтинга ППС.

## **3 Порядок проведения расчета показателей деятельности ППС для формирования рейтинга ППС**

3.1 Для формирования рейтинга ППС используются следующие обобщенные группы показателей деятельности ППС:

- учебно-методическая работа;
- научная деятельность;
- информатизация образовательного процесса;
- социальная и воспитательная работа.

3.2 Рейтинг ППС рассчитывается раз в год.

3.3 Расчет рейтинговых показателей ППС осуществляется по каждой группе показателей деятельности отдельно, после чего полученные по каждой группе значения суммируются (приложение № 1).

3.4 Для оценки деятельности ППС принимаются результаты работы ППС, информация о которых содержится в информационно-аналитической системе институт и ее подсистемах, а также в электронной библиотечной системе ОГУ.

3.5 Расчет показателей деятельности ППС осуществляется в соответствии с методиками расчета, установленными приложениями № № 2, 3, 4, 5.

3.6 Расчет показателей деятельности деканов факультетов осуществляется в соответствии с методиками расчета, установленными приложением № 6.

#### **4 Организационное сопровождение рейтинговой системы оценки деятельности ППС**

4.1 Для организационного сопровождения рейтинговой системы оценки деятельности ППС создается комиссия по организационному сопровождению рейтинговой системы оценки деятельности ППС (далее – комиссия) под председательством первого заместителя директора по учебной работе, в круг основных функций которой входят:

- осуществление сбора, генерации и анализа данных для проведения оценки деятельности ППС, а также расчета показателей деятельности ППС для формирования рейтинга ППС;
- рассмотрение конфликтных ситуаций, связанных с рейтингом ППС;
- подготовка предложений о применении результатов рейтинга ППС для материального стимулирования ППС и по распределению доплат стимулирующего характера в соответствии с результатами рейтинговых оценок;
- рассмотрение предложений по внесению изменений в перечень показателей, пороговых значений и весовых коэффициентов, иных изменений в настоящее Положение.

4.2 В состав комиссии входят три группы членов:

– лица, ответственные за внедрение рейтинговой системы оценки деятельности ППС, – первый заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по научной и методической работе, начальник внеучебного отдела, начальник отдела по работе с абитуриентами и продвижению образовательных программ;

– лица, ответственные за сбор, генерацию и анализ данных для проведения оценки деятельности ППС, а также расчет показателей деятельности ППС для формирования рейтинга ППС, – сотрудники учебного отдела, информационно-технологического отдела, библиотеки, ответственный за взаимодействие с управлением социальных коммуникаций и новых медиа по вопросам предоставления информации о деятельности института (сотрудник внеучебного отдела), научный сотрудник Научно-исследовательской лаборатории;

– лица, отвечающие за обратную связь института и ППС в ходе применения настоящего Положения, – деканы факультетов, которые не являются членами комиссии, председатель первичной профсоюзной организации работников.

4.3 Состав комиссии и Положение о комиссии утверждаются приказом директора института.

## 5 Использование результатов рейтинга ППС

5.1 Результаты рейтинга ППС могут быть использованы при проведении конкурса и выборов ППС и принятии решений об оптимизации кадрового состава ППС в качестве дополнительного критерия оценки эффективности деятельности ППС, а также при принятии решения о материальном стимулировании работников.

5.2 Решение о применении результатов рейтинга ППС для материального стимулирования ППС принимает директор по предложению комиссии.

5.3 При принятии решения о применении результатов рейтинга ППС для материального стимулирования ППС приказом директора устанавливается стоимость одного балла в рублях.

5.4 Суммарные результаты (баллы) рейтинга ППС, входящего в состав кафедры, могут быть использованы при расчете рейтинга кафедр института за отчетный период в отношении количества ставок ППС кафедры.

5.5 Суммарные результаты (баллы) рейтинга ППС, входящего в состав факультета, могут быть использованы при расчете рейтинга факультетов института за отчетный период в отношении количества ставок ППС факультета.

5.6 Решение о расчете рейтинга кафедр и факультетов с применением суммарных результатов (баллов) рейтинга ППС принимает директор.

## 6 Заключительные положения

6.1 Настоящее Положение, а также вносимые в него изменения и дополнения утверждаются решением ученого совета института.

Согласовано:

Первый заместитель директора по учебной работе

Н.В. Хомякова

Заместитель директора по научной и методической работе

М.А. Зорина

Начальник отдела по внеучебной работе

А.П. Девяткина

Начальник отдела по работе с абитуриентами и продвижению образовательных программ

М.В. Олиндер

Юрисконсульт

Н.В. Кригер

Председатель первичной профсоюзной организации работников

М.В. Олиндер

## Методика расчета рейтинговых показателей ППС

№	Наименование показателя	Подразделение, предоставляющее информацию	Единица измерения	Значение показателя
<b>Индивидуальный рейтинг работника</b>		<b>РЕЙТИНГ = УМР+НД+ СВР</b>		
<b>1 Учебно-методическая работа</b>		<b>УМР=УМП+РП+УР+ЭУК</b>		
1.1	Учебно-методические публикации (УМП)	РИС	балл	(приложение 2)
1.2	Учебная работа (УР)	НИЛ	балл	(приложение 2)
1.3	Разработка электронного курса в системе обучения Moodle (ЭУК)	Деканат	балл	(приложение 2)
<b>2 Научная деятельность</b>		<b>НД=УК+ПС+Пуб+ЗД+НИРС+НТМ</b>		
2.1	Участие в различных конкурсах и программах, нацеленных на привлечение средств для НИР (УК)	Деканат	балл	(приложение 3)
2.2	Удельный объем привлеченных средств (ПС)	Деканат	балл	(приложение 3)
2.3	Публикационная активность (Пуб)	Деканат	балл	(приложение 3)
2.4	Защита диссертаций (ЗД)	Деканат	балл	(приложение 3)
2.5	Руководство научной работой студентов (НИРС)	Деканат	балл	(приложение 3)
2.6	Организация и проведение научных мероприятий (НТМ)	Деканат	балл	(приложение 3)
<b>3 Социальная и воспитательная работа</b>		<b>СВР =РПД+ПК+МВ+СС+ГТО+НТМ</b>		
3.1	Руководство проектной деятельностью обучающихся (РПД)	Внеучебный отдел	балл	(приложение 4)
3.2	Подготовка команды по соответствующим компетенциям для участия в WorldSkills Russia (Ворлдскиллс Россия) (ПК)	Внеучебный отдел	балл	(приложение 4)
3.3	Проведение ППС воспитательных, культурно-массовых, спортивно-оздоровительных и общественных мероприятий (МВ)	Внеучебный отдел	балл	(приложение 4)
3.4	Участие ППС в культурно-массовых, спортивно-оздоровительных и общественных мероприятий (СС)	Внеучебный отдел	балл	(приложение 4)
3.5	Участие во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО):	Внеучебный отдел	балл	(приложение 4)
<b>4 Работа с абитуриентами и продвижению образовательных программ</b>		<b>РАПОУ=ПОМ +ДП + ПКиПК+ПСдпипк</b>		
4.1	Участие ППС в мероприятиях профориентационного характера (ПОМ)	Отдел по работе с абитуриентами и продвижению образовательных программ	балл	(приложение 5)
4.2	Объем привлеченных средств (ПСдпипк)	Отдел по работе с абитуриентами и	балл	(приложение 5)

№	Наименование показателя	Подразделение, предоставляющее информацию	Единица измерения	Значение показателя
		продвижению образовательных программ		

## 1 Методика расчета интегрального показателя учебно-методической работы (УМР)

1.1 Издание учебно-методических публикаций определяется как сумма соотношений балльных оценок каждой учебной, учебно-методической публикации (далее – публикация) к числу соавторов (УМП)

Каждая публикация оценивается с учетом статуса:

- учебники и учебные пособия с грифом МГУ, СПбГУ, федерального университета, национального исследовательского университета, академического института РАН (УП внеш);
- учебники и учебные пособия с грифом ОГУ (УП ОГУ);
- учебники и учебные пособия с грифом Бузулукского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ (УП БГТИ);
- методические указания с грифом БГТИ (МУ БГТИ).

$$\text{УП внеш} = (\text{Публикация} / \text{кол-во соавторов}) * 10$$

$$\text{УП ОГУ} = (\text{Публикация} / \text{кол-во соавторов}) * 8$$

$$\text{УП БГТИ} = (\text{Публикация} / \text{кол-во соавторов}) * 5$$

\* Количество учебников и учебных пособий, принятых для расчета достижений ППС в расчетном году, ограничено двумя изданиями с максимальным баллом.

$$\text{МУ БГТИ} = (\text{Публикация} / \text{кол-во соавторов}) * 1,$$

*\*при условии прохождения РИС института*

$$\text{УМП} = \text{УП внеш} + \text{УП ОГУ} + \text{УП БГТИ} + \text{МУ БГТИ}$$

### 1.2 Учебная работа (УР)

Определяется как сумма соотношений балльных оценок каждого вида работ, с учетом весового коэффициента:

1.2.1 Успеваемость по преподаваемым дисциплинам:

– **15 баллов** при достижении показателя не ниже 90% по преподаваемым дисциплинам на основании итогов летней сессии предыдущего календарного года и зимней сессии текущего учебного года.

1.2.2 Чтение публичных научно-популярных лекций в рамках вузовских мероприятий (ПЛ):

– **5 баллов** – в рамках дней науки в БГТИ.

*При подтверждении от организатора. При чтении двух и более лекций количество баллов по каждому факту суммируется.*

1.2.3 Руководство ВКР (ВКР):

– **10 баллов** в зачет стартапа в качестве квалификационной работы;

*Баллы назначаются при наличии самостоятельного и логически завершенного бизнес-проекта, связанного с решением преимущественно практических задач по осваиваемой профессиональной деятельности, для разработки и продвижения которого привлечено финансирование и/или индустриальные партнеры и/или получена выручка.*

– **3 балла** – выполненной по заказу организации (учреждения), подтвержденной документом организации (учреждения).

*Баллы назначаются при наличии технического задания и акта внедрения от организации (учреждения).*

### **1.3 Разработка электронного курса в системе обучения Moodle (ЭУК)**

Баллы начисляются за каждый разработанный ЭУК по формуле:

$$\text{ЭУК} = \text{Балл Moodle} / \text{кол-во соавторов}$$

Расчет баллов производится по утвержденной методике оценки электронного учебного курса ОГУ в системе обучения Moodle. Максимальный Балл Moodle за 1 курс = **10**.

УМР – интегральный показатель учебно-методической работы работника вычисляется по формуле.

Абсолютное значение в баллах: **УМР=УМП+УР+ЭУК**



## Методика расчета интегрального показателя научной деятельности (НД)

### 2.1 Участие в различных конкурсах и программах, нацеленных на привлечение средств для научно-исследовательских работ (УК)

*Учитываются все заявки, поданные на конкурс федерального уровня.*

*Учитываются заявки, поданные на конкурс регионального уровня, прошедшие внутривузовский отбор.*

Подготовленная заявка (**руководитель/исполнитель (5/2)**).

*При подтверждении двух и более подготовленных заявок количество расчетных баллов по каждому факту суммируется.*

### 2.2 Объем привлеченных средств (ПС)

- **30 баллов**, если  $ПС = ПС_{пор.}$ ,

- если  $ПС > ПС_{пор.}$ , то  $(30 + \sqrt{ПС - ПС_{пор.}})$

ПС – объем привлеченных средств работником из различных источников, тыс. рублей.

ПС<sub>пор.</sub> – пороговое значение объема привлеченных средств, тыс. рублей.

### 2.3 Публикационная активность (Пуб)

Все публикации должны иметь аффилиацию автора с университетом (ОГУ) и филиалом.

2.3.1 Публикации в изданиях из перечня высшей аттестационной комиссии (ВАК), индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus (**50 /количество соавторов**).

*При подтверждении двух и более статей количество расчетных баллов по каждому факту суммируется.*

2.3.2 Публикации в изданиях из перечня высшей аттестационной комиссии (отечественные) и публикации в изданиях из перечня ВАК (**10 /количество соавторов**).

*При подтверждении двух и более статей количество расчетных баллов по каждому факту суммируется.*

2.3.3 Издание монографий, аффилированных с ОГУ и/или БГТИ:

– объемом более 300 стр. (**20 /количество соавторов**);

– объемом менее 300 стр. (**10 /количество соавторов**).

2.3.4 Публикации в периодических изданиях (журналах), не входящих в перечень ВАК и индексируемых в РИНЦ (**2 /количество соавторов**).

*При подтверждении двух и более статей количество расчетных баллов по каждому факту суммируется.*

2.3.5 Публикации в сборниках трудов конференций, входящих в РИНЦ (**1 /количество соавторов**), входящих в базы данных Web of Science, Scopus (**10 /количество соавторов**).

*При подтверждении двух и более статей количество расчетных баллов по каждому факту суммируется.*

### 2.4 Защита диссертаций (ЗД)

– соискатель ученой степени кандидата наук (**60**);

– соискатель ученой степени доктора наук (**100**).

## 2.5 Руководство научной работой студентов (НИРС)

2.5.1 Получение наград обучающимися в конкурсах НИР под руководством работника (ПН)

- всероссийского уровня (**5\***);
- международного уровня (**20\***).

*\*Баллы назначаются по результатам участия в мероприятии (диплом за I, II, III место, денежный приз) независимо от количества участников, получивших награды.*

*При участии в двух и более мероприятиях количество расчетных баллов по каждому факту суммируется.*

2.5.2 Публикации студентов, выполненные под руководством научного руководителя из числа ППС

Все публикации должны иметь аффилиацию автора с университетом (ОГУ) и филиалом.

- **10 баллов** - публикации в изданиях из перечня ВАК,

*При подтверждении двух и более статей количество расчетных баллов по каждому факту суммируется.*

- **5 баллов** - публикации в периодических изданиях (журналах), не входящих в перечень ВАК и индексируемых в РИНЦ,

*При подтверждении двух и более статей количество расчетных баллов по каждому факту суммируется.*

- **2 балл** - публикации в сборниках трудов конференций, входящих в РИНЦ.

- **1 балл** - публикации в сборниках трудов конференций, не входящих в РИНЦ

*При подтверждении двух и более статей количество расчетных баллов по каждому факту суммируется.*

## 2.6 Организация и проведение научных мероприятий (НТМ)

Участие в организации и проведении мероприятия научного и\или научно-технического характера (конференции (за исключением конференций по итогам практики), олимпиады, конкурсы (по согласованию)) в качестве ответственного лица в соответствии с приказом по институту:

- **10 баллов** - международного уровня;
- **7 баллов** – с международным участием;
- **5 баллов** – всероссийского уровня;
- **3 балла** – регионального уровня (не менее трех муниципалитетов);
- **2 балла** – городского уровня.

НД – интегральный показатель научной деятельности работника вычисляется по формуле:

Абсолютное значение в баллах: **НД=УК+ПС+Пуб+ЗД+НИРС+НТМ**

## **Методика расчета интегрального показателя социальной и воспитательной работы (СВР)**

**1 Руководство проектной деятельностью обучающихся (РПД)** в рамках конкурсов федерального агентства по делам молодёжи (Росмолодёжь), АНО «Россия – страна возможностей» (Цифровой прорыв, Молодежный кубок по менеджменту «Управляй!», Студенческая олимпиада «Я – профессионал», Профстажировка 2.0, «Учитель будущего. Студенты» и др., кроме ВКР):

- **1 балл** начисляется за руководство техническим, социально-экономическим проектом обучающегося, подавшего заявку на конкурсы;

- **3 балла** начисляется за руководство техническим, социально-экономическим проектом обучающегося, ставшим призером (II- III место) в рамках форумов и конкурсов;

- **5 баллов** начисляется за руководство техническим, социально-экономическим проектом обучающегося, ставшим победителем (I место) в рамках форумов и конкурсов;

- **10 баллов** начисляется за руководство техническим, социально-экономическим проектом, получившим грантовую поддержку.

*\*Баллы начисляются при предоставлении справки, за подписью обучающегося и декана факультета / директора института, подтверждающей участие ППС (не более 5-х человек) в подготовке проекта.*

**2 Подготовка команды по соответствующим компетенциям для участия в WorldSkills Russia (Ворлдскиллс Россия) (ПК):**

- **1 балл** начисляется за руководство команды, подавшей заявку из личного кабинета WorldSkills Russia;

- **5 баллов** начисляется за подготовку призеров вузовского чемпионата по блокам или отдельным компетенциям WorldSkills Russia (Ворлдскиллс Россия);

- **5 баллов** начисляется за подготовку победителей вузовского чемпионата по блокам или отдельным компетенциям WorldSkills Russia (Ворлдскиллс Россия);

- **7 баллов** начисляется за подготовку призеров Национального чемпионата WorldSkills Russia (Ворлдскиллс Россия);

- **10 баллов** начисляется за подготовку победителей Национального чемпионата WorldSkills Russia (Ворлдскиллс Россия).

*\*Баллы начисляются при наличии документа из личного кабинета WorldSkills Russia, подтверждающего наличие награды.*

**3. Участие в организации и проведении ППС воспитательных, культурно-массовых, спортивно-оздоровительных и общественных мероприятий (МВ) среди студентов:**

- **0,5 балла** начисляется за подготовку и проведение мероприятия на факультетском уровне;

- **3 балла** начисляется за подготовку и проведение мероприятия на институтском уровне;

- **5 баллов** начисляется за подготовку и проведение мероприятия на университетском уровне.

**4. Участие ППС в культурно-массовых, спортивно-оздоровительных и общественных мероприятиях (СС):**

- **5 баллов** начисляется за участие в мероприятии на институтском уровне;

- **7 баллов** начисляется за участие в мероприятии на институтском уровне с участием сторонних приглашенных лиц;

- **10 баллов** начисляется за участие в мероприятии на университетском уровне.

**5. Участие во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО):**

- **3 балла** за получение бронзового знака ВФСК ГТО;

- **5 баллов** за получение серебряного знака ВФСК ГТО;
- **7 баллов** за получение золотого знака ВФСК ГТО.

СВР – интегральный показатель результативности социальной и воспитательной работы работника вычисляется по формуле:

Абсолютное значение в баллах: **СВР =РПД+ПК+МВ+СС+ГТО**

**Методика расчета интегрального показателя работы с абитуриентами и продвижению образовательных программ (РАПОУ)**

**1 Участие ППС в мероприятиях профориентационного характера (ПОМ):**

- **1 балл** начисляется за подготовку и проведение мероприятия на институтском уровне;
- **3 балла** начисляется за подготовку и проведение мероприятия на зональном уровне с участием сторонних приглашенных лиц;
- **5 баллов** начисляется за подготовку и проведение мероприятия на региональном уровне.

*\*Баллы начисляются при наличии приказа / распоряжения или других документов, подтверждающих участие ППС в подготовке и проведении мероприятия (принадлежность ППС к БГТИ в СМИ обязательно).*

**2 Объем привлеченных средств по программам довузовской подготовки, курсам повышения квалификации, профессиональной переподготовке кадров (ПСдпик)**

- **30 баллов**, если  $ПС = ПС_{пор.}$ ,
- если  $ПС > ПС_{пор.}$ , то  $(30 + \sqrt{ПС - ПС_{пор.}})$

ПС – объем привлеченных средств работником из различных источников, тыс. рублей.

ПС<sub>пор.</sub> – пороговое значение объема привлеченных средств, тыс. рублей.

**РАПОУ** – интегральный показатель результативности работы с абитуриентами и продвижению образовательных программ работника вычисляется по формуле:

Абсолютное значение в баллах: **РАПОУ=ПОМ + ПСдпик**

## Методика расчета интегрального показателя работы деканов факультетов (ДФак)

Количество баллов рейтинга деканов рассчитывается как среднее арифметическое от рейтингов ППС факультета ( $R_{срППС}$ ).

Дополнительные баллы устанавливаются по следующим основаниям:

### 1 Сохранность контингента (СКонт):

- **15 баллов** при достижении показателя на 01 декабря текущего года не ниже 95% контингента на 01 декабря предыдущего календарного года;

- **10 баллов** при достижении показателя на 01 декабря текущего года не ниже 90% контингента на 01 декабря предыдущего календарного года.

### 2 Успеваемость студентов факультета (Усп.фак.):

- **15 баллов** при достижении показателя не ниже 90% на основании итогов летней сессии предыдущего учебного года на 01 сентября.

### 3 Объем привлеченных средств в рамках финансирования НИР (НИРфак)

- **15 баллов**, если  $ПС = ПС_{пор.}$ ,

- если  $ПС > ПС_{пор.}$ , то  $(15 + \sqrt{ПС - ПС_{пор.}})$

ПС – объем привлеченных средств факультетом из различных источников, тыс. рублей.

ПС пор. – пороговое значение объема привлеченных средств, тыс. рублей.

### 4 Количество привлеченных грантов социальной и/или научной направленности (ГРфак):

- **5 баллов** за каждый грант

### 5 Объем привлеченных средств в рамках довузовской подготовки, повышение квалификации, профессиональной переподготовки (ДПиПКфак)

- **15 баллов**, если  $ПС = ПС_{пор.}$ ,

- если  $ПС > ПС_{пор.}$ , то  $(15 + \sqrt{ПС - ПС_{пор.}})$

ПС – объем привлеченных средств факультетом из различных источников, тыс. рублей.

ПС пор. – пороговое значение объема привлеченных средств, тыс. рублей.

### 6 Оценка деятельности декана со стороны администрации института (ОД)

- **15 баллов** при выставлении средней оценки категории «отлично» директором института, заместителями директора;

- **10 баллов** при выставлении средней оценки категории «хорошо» директором института, заместителями директора;

- **2 баллов** при выставлении средней оценки категории «удовлетворительно» директором института, заместителями директора;

**ДФак** - интегральный показатель результативности деятельности деканов факультетов вычисляется по формуле:

Абсолютное значение в баллах:

$$\mathbf{ДФак} = R_{срППС} + СКонт + Усп.фак + НИРфак + ГРфак + ДПиПКфак + ОД$$